

*

Số 22-CTrHĐ/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06 tháng 01 năm 2026 của
Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước

Thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06 tháng 01 năm 2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 79-NQ/TW); Chương trình hành động số 17-CTrHĐ/TU ngày 17 tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 17-CTrHĐ/TU), Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố (sau đây gọi tắt là Ban Thường vụ Đảng ủy) xây dựng Chương trình hành động cụ thể như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, TẦM NHÌN

1. Quan điểm

Kinh tế nhà nước phát triển trong môi trường cạnh tranh bình đẳng với các khu vực kinh tế khác; hợp tác, hỗ trợ và cạnh tranh lành mạnh; được tiếp cận công khai, minh bạch các nguồn lực, thị trường và cơ hội phát triển; cùng với các thành phần kinh tế xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, tự cường, bảo đảm an ninh kinh tế và hội nhập quốc tế sâu rộng, thực chất, hiệu quả.

Kinh tế nhà nước phát triển trong môi trường cạnh tranh bình đẳng với các khu vực kinh tế khác; hợp tác, hỗ trợ và cạnh tranh lành mạnh; được tiếp cận công khai, minh bạch các nguồn lực, thị trường và cơ hội phát triển; cùng với các thành phần kinh tế xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, tự cường, bảo đảm an ninh kinh tế và hội nhập quốc tế sâu rộng, thực chất, hiệu quả.

Các nguồn lực kinh tế nhà nước được quản lý, thống kê, hạch toán đầy đủ theo nguyên tắc thị trường; gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh; được phân bổ, khai thác và sử dụng hiệu quả, công khai, minh bạch, chống thất thoát, lãng phí. Đồng thời, khơi thông các điểm nghẽn, giải phóng nguồn lực; thực hiện đánh giá tác động, phân tích chi phí - lợi ích theo thông lệ quốc tế; bảo đảm hài hòa quan hệ giữa Nhà nước - thị trường - xã hội; tách bạch chức năng cung cấp dịch vụ công và hoạt động sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý và giám sát.

Kinh tế nhà nước giữ vai trò tiên phong, dẫn dắt, kiến tạo phát triển; thúc đẩy công nghiệp hóa, hiện đại hóa và cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng dựa trên khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, kinh tế xanh và kinh tế tuần hoàn. Đẩy mạnh cơ cấu lại, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước theo chuẩn mực quản trị hiện đại; tập trung phát triển một số tập đoàn, tổng công ty nhà nước có quy mô lớn, công nghệ cao, giữ vai trò dẫn dắt các ngành, lĩnh vực then chốt. Từng bước hình thành một số doanh nghiệp nhà nước chủ lực của Thành phố có năng lực tổ chức đầu tư, quản lý, khai thác đồng bộ các lĩnh vực trọng yếu, tạo sức lan tỏa và dẫn dắt các thành phần kinh tế khác cùng phát triển.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với kinh tế nhà nước, nhất là trong định hướng sử dụng nguồn lực và tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh cải cách hành chính, phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát; tăng cường công khai, minh bạch, tự chủ, tự chịu trách nhiệm và trách nhiệm giải trình; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực của Nhà nước.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao hiệu quả và phát huy vai trò chủ đạo, tiên phong, định hướng của kinh tế nhà nước trong các ngành, lĩnh vực trọng yếu; dẫn dắt, hỗ trợ các thành phần kinh tế khác cùng phát triển; thúc đẩy tăng trưởng nhanh, bền vững gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng dựa trên khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; bảo đảm quốc phòng, an ninh, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội và nâng cao đời sống Nhân dân.

Đóng góp tích cực vào mục tiêu đến năm 2030 nước ta trở thành nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao và tầm nhìn đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao; đồng thời hình thành một số doanh nghiệp nhà nước chủ lực của Thành phố có đủ năng lực tổ chức đầu tư, quản lý, khai thác đồng bộ các lĩnh vực hạ tầng và dịch vụ trọng yếu, từng bước vươn tầm khu vực.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- *Về đất đai, tài nguyên:* Quản lý, khai thác, huy động và sử dụng đất đai, tài nguyên theo nguyên tắc thị trường, bảo đảm hiệu quả, tiết kiệm, công khai, minh bạch; đáp ứng yêu cầu tăng trưởng nhanh, bền vững, gắn với bảo đảm quốc phòng, an ninh, an ninh kinh tế, bảo vệ môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu. Đẩy mạnh số hóa, xây dựng cơ sở dữ liệu đất đai và tài sản công đồng bộ, liên thông, kết

nổi, chia sẻ với các hệ thống dữ liệu quốc gia; phục vụ quản trị hiện đại, nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng các nguồn lực công trên địa bàn Thành phố.

- *Về tài sản kết cấu hạ tầng*: Phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại, ưu tiên các công trình hạ tầng chiến lược; tập trung hoàn thành đúng tiến độ các dự án trọng điểm, nhất là trong các lĩnh vực giao thông, đô thị, cảng biển, logistics, hạ tầng số và khu công nghiệp - khu chế xuất. Khai thác hiệu quả không gian phát triển mới, nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản kết cấu hạ tầng, tạo nền tảng thúc đẩy tăng trưởng nhanh, bền vững của Thành phố.

- *Về ngân sách nhà nước và các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách*: Bảo đảm an toàn tài chính công; dư nợ của chính quyền địa phương không vượt quá 120% số thu ngân sách địa phương được hưởng theo phân cấp; cơ cấu lại chi ngân sách theo hướng bền vững, trong đó chi đầu tư phát triển khoảng 35% - 40% tổng chi, chi thường xuyên khoảng 50% tổng chi; rà soát, sắp xếp và nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách.

- *Về doanh nghiệp nhà nước*: Cơ cấu lại, nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước; phấn đấu có ít nhất 03 doanh nghiệp nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố nằm trong nhóm 500 doanh nghiệp lớn nhất cả nước. Hình thành 01 đến 02 doanh nghiệp nhà nước chủ lực của Thành phố có quy mô lớn, công nghệ hiện đại, quản trị tiên tiến, đủ năng lực tổ chức đầu tư, quản lý, khai thác đồng bộ các lĩnh vực hạ tầng và dịch vụ trọng yếu, giữ vai trò dẫn dắt trong các ngành, lĩnh vực then chốt của nền kinh tế. 100% doanh nghiệp nhà nước thực hiện quản trị hiện đại trên nền tảng số; 100% tập đoàn, tổng công ty nhà nước áp dụng các nguyên tắc quản trị theo thông lệ quốc tế (OECD). Từng bước tham gia sâu vào các chuỗi sản xuất, cung ứng toàn cầu, nhất là trong các lĩnh vực có lợi thế của Thành phố, góp phần nâng cao vị thế và năng lực cạnh tranh của kinh tế Thành phố trong khu vực và quốc tế.

- *Về đơn vị sự nghiệp công lập*: Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa cung cấp dịch vụ công; sắp xếp, tinh gọn đầu mối, nâng cao mức độ tự chủ; bảo đảm hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập tập trung thực hiện nhiệm vụ chính trị, quản lý nhà nước và cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Kinh tế nhà nước trở thành nền tảng vững chắc, giữ vai trò nòng cốt trong bảo đảm tự chủ chiến lược, nâng cao sức cạnh tranh của nền kinh tế; được quản trị hiện đại, minh bạch, hoạt động hiệu quả, hội nhập sâu rộng vào kinh tế toàn cầu; cung ứng dịch vụ công chất lượng cao, góp phần khẳng định tính ưu việt của chế độ; cùng với các khu vực kinh tế khác thúc đẩy phát triển nhanh, bền vững, hướng tới mục tiêu đưa nước ta trở thành nước phát triển, thu nhập cao vào năm 2045.

Phân đầu đến năm 2045, tối thiểu 50% đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, hoặc tự bảo đảm chi thường xuyên, hoạt động hiệu quả theo cơ chế thị trường.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Để cụ thể hóa các mục tiêu chiến lược của Thành ủy, Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện Ủy ban nhân dân Thành phố, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc triển khai các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

1. Lãnh đạo thực đổi mới tư duy, nâng cao tác phong công vụ và trách nhiệm chính trị của cán bộ, đảng viên

Thống nhất nhận thức chính trị: Lãnh đạo các cấp ủy trực thuộc tổ chức quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 79-NQ/TW và Chương trình hành động số 17-CTrHĐ/TU đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Đưa nội dung đổi mới tư duy quản lý từ "hành chính đơn thuần" sang "kiến tạo phát triển", quản trị hiện đại dựa trên dữ liệu vào nội dung sinh hoạt thường kỳ của các chi bộ.

Chấn chỉnh tác phong công vụ: Kiên quyết khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy, né tránh, sợ sai, sợ trách nhiệm của cán bộ trong quản lý đầu tư công, tài sản công và doanh nghiệp nhà nước.

Bảo vệ cán bộ đổi mới: Lãnh đạo xây dựng và thực hiện cơ chế đủ mạnh nhằm bảo vệ những đảng viên, cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, không tư lợi, tiêu cực. Thiết lập quy trình xem xét, đánh giá độc lập để phân định rõ sai sót khách quan với hành vi vi phạm pháp luật.

Kiểm tra và xử lý nghiêm sai phạm: Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phối hợp chặt chẽ với cơ quan thanh tra nhà nước tăng cường kiểm soát quyền lực, phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi lạm dụng chức vụ để nhũng nhiễu, gây khó khăn hoặc làm thất thoát vốn, tài sản nhà nước.

2. Lãnh đạo tham mưu hoàn thiện cơ chế, chính sách và đẩy mạnh cải cách, quản trị công dựa trên dữ liệu

Tháo gỡ điểm nghẽn thể chế: Đảng ủy lãnh đạo các cấp ủy khởi các sở, ngành tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố chủ động rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền; kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị Trung ương tháo gỡ các nút thắt về thể chế, nguồn lực, đất đai, quy hoạch và mô hình quản lý kinh tế nhà nước.

Cải cách thủ tục hành chính chuyên ngành: Chỉ đạo thực hiện cắt giảm thực chất thời gian xử lý thủ tục hành chính, giảm chi phí tuân thủ pháp luật và giảm can

thiệp hành chính trực tiếp trong khu vực công. Đổi mới phương thức quản lý theo nguyên tắc quản lý rủi ro, chuyển mạnh từ "tiền kiểm" sang "hậu kiểm".

Xây dựng chính quyền số và cơ sở dữ liệu công: Lãnh đạo các cơ quan quản lý chuyên môn tập trung hoàn thiện, chuẩn hóa và quản lý thống nhất các cơ sở dữ liệu về đất đai, tài sản công, doanh nghiệp nhà nước và tài chính; bảo đảm cập nhật thường xuyên, liên thông theo thời gian thực.

Thí điểm mô hình tài chính mới: Định hướng nghiên cứu, đề xuất thí điểm các công cụ huy động vốn mới như trái phiếu đô thị, tài chính xanh, tài chính số để phục vụ đề án xây dựng Trung tâm tài chính quốc tế tại Thành phố Hồ Chí Minh.

3. Lãnh đạo quản lý, nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng các nguồn lực công

Nguồn lực đất đai và tài nguyên: Chỉ đạo Ủy ban Nhân dân Thành phố, Đảng ủy các Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Quy hoạch - Kiến trúc đẩy nhanh tiến độ lập Quy hoạch tổng thể Thành phố phù hợp mô hình chính quyền đô thị. Đẩy mạnh mô hình phát triển đô thị gắn với giao thông công cộng (TOD) để khai thác hiệu quả quỹ đất dọc các trục giao thông lớn, tạo nguồn thu cho ngân sách. Kiên quyết tham mưu thu hồi đất sử dụng sai mục đích, bỏ hoang, lãng phí.

Không gian mới và Tài nguyên số: Định hướng nghiên cứu, đề xuất cơ chế thử nghiệm có kiểm soát (sandbox) để phát triển kinh tế không gian ngầm, kinh tế tầm thấp, công nghiệp hàng không - vũ trụ và thị trường giao dịch dữ liệu.

Tài sản kết cấu hạ tầng: Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức đầu tư theo phương thức đối tác công - tư (PPP) thông qua các mô hình “đầu tư công - quản trị tư”, “đầu tư tư - sử dụng công” trong quản lý kết cấu hạ tầng, văn hóa, thể thao, khu công nghiệp và khu công nghệ cao.

4. Lãnh đạo cơ cấu lại, nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Phát triển doanh nghiệp nhà nước chủ lực: Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các tổng công ty, tập đoàn nhà nước thuộc Thành phố khẩn trương xây dựng Đề án phát triển doanh nghiệp tiên phong, giữ vai trò dẫn dắt trong các ngành, lĩnh vực then chốt, thiết yếu (hạ tầng đô thị, cảng biển, logistics, năng lượng, công nghệ cao). Khuyến khích sáp nhập, hợp nhất để hình thành các đơn vị quy mô lớn.

Thực hiện lộ trình thoái vốn minh bạch: Khẩn trương hoàn thiện và triển khai Đề án sắp xếp doanh nghiệp có vốn nhà nước của Thành phố trong năm 2026. Thực hiện thoái vốn tại các lĩnh vực khu vực tư nhân có thể tham gia hiệu quả theo nguyên tắc thị trường, tuyệt đối không để xảy ra thất thoát, "lợi ích nhóm". Nguồn thu từ thoái vốn phải ưu tiên đầu tư trở lại cho các công trình hạ tầng chiến lược.

Đổi mới quản trị theo chuẩn OECD: Chỉ đạo các doanh nghiệp nhà nước áp dụng chuẩn mực quản trị hiện đại, thiết lập hệ thống kiểm soát nội bộ để phòng ngừa xung đột lợi ích. Đổi mới cơ chế tiền lương, tiền thưởng gắn liền với năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh. Kiên quyết miễn nhiệm, thay thế cán bộ quản lý doanh nghiệp năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm, dễ xảy ra sai phạm.

Cơ cấu lại đơn vị sự nghiệp công lập: Thực hiện rà soát, sắp xếp lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Hoàn thiện cơ sở pháp lý về đấu thầu, đặt hàng cung cấp dịch vụ sự nghiệp công; điều chỉnh giá, phí dịch vụ công theo lộ trình "tính đúng, tính đủ".

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THEO CÁC LOẠI HÌNH TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG

Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố giữ vai trò lãnh đạo toàn diện, định hướng chiến lược và giám sát kiểm tra đối với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc nhằm phát huy tối đa năng lực chiến đấu, tính tiên phong của cán bộ, đảng viên trong từng khối đặc thù để cụ thể hóa Nghị quyết 79-NQ/TW:

1. Đối với các tổ chức cơ sở đảng khối cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị: Đảng ủy lãnh đạo các cấp ủy cơ sở thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chuyên môn về quản lý và phát triển kinh tế nhà nước. Trọng tâm là lãnh đạo, đôn đốc cán bộ, đảng viên tham mưu cắt giảm thực chất 30% thời gian thủ tục hành chính, chi phí tuân thủ pháp luật và tổ chức số hóa dữ liệu nguồn lực công.

Quản lý và rèn luyện đội ngũ đảng viên: Cấp ủy các sở, ban, ngành lãnh đạo chặt chẽ công tác tư tưởng; đưa nội dung đổi mới tư duy từ "hành chính quản lý" sang "kiến tạo phát triển" và đạo đức công vụ phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp vào sinh hoạt chi bộ định kỳ. Nghiêm túc phê bình và xử lý theo quy định Đảng những đảng viên, công chức có biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong xử lý hồ sơ, dự án công.

Lãnh đạo thực hiện tính minh bạch: Các Cấp ủy, cơ sở Đảng lãnh đạo việc công khai hóa, số hóa quy trình quản lý, hạch toán đầy đủ các nguồn lực tài sản công, đất đai thuộc thẩm quyền quản lý để bảo đảm môi trường tiếp cận công bằng, bình đẳng giữa các thành phần kinh tế.

2. Đối với các tổ chức cơ sở đảng khối các trường Đại học, Cao đẳng, Viện nghiên cứu trực thuộc

Lãnh đạo định hướng nghiên cứu và đào tạo: Đảng ủy định hướng các cấp ủy khối trường, viện ban hành nghị quyết, kế hoạch đổi mới chương trình đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyên nghiệp, có năng lực số và tư duy đổi mới phục vụ cho khu vực công và quản trị kinh tế nhà nước.

Thúc đẩy liên kết thông qua vai trò của Đảng: Cấp ủy lãnh đạo việc xây dựng quy chế phối hợp giữa nhà trường, viện nghiên cứu với các doanh nghiệp nhà nước nhằm đẩy mạnh thương mại hóa kết quả nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ lõi, AI, chuyển đổi xanh. Lãnh đạo việc nâng cao năng lực và mở cửa hệ thống phòng thí nghiệm, trung tâm đo lường của Nhà nước phục vụ phát triển sản phẩm công nghệ.

3. Đối với các tổ chức cơ sở đảng khối doanh nghiệp nhà nước trực thuộc

Khẳng định vai trò hạt nhân chính trị: Cấp ủy phối hợp chặt chẽ với Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc các tổng công ty, doanh nghiệp nhà nước xây dựng chiến lược sản xuất, kinh doanh giữ vững vai trò dẫn dắt, tiên phong đầu tư vào các ngành công nghệ cao, công nghiệp mũi nhọn, hạ tầng chiến lược.

Lãnh đạo thực hiện nghĩa vụ hợp đồng và liên kết kinh tế: Cấp ủy doanh nghiệp nhà nước chịu trách nhiệm trước Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố trong việc lãnh đạo kiểm tra, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chậm trễ thực hiện nghĩa vụ thanh toán theo các hợp đồng kinh tế đã ký kết với các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp vừa và nhỏ. Gương mẫu đi đầu trong việc liên kết theo chuỗi giá trị và chuyển giao công nghệ cho các thành phần kinh tế khác.

4. Khối nhiệm vụ chung về xây dựng Đảng và tổ chức cán bộ

Kiện toàn tổ chức bộ máy: Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các cơ quan tham mưu, phối hợp tham mưu rà soát quy hoạch, kiện toàn đội ngũ kiểm soát viên, người đại diện vốn nhà nước tại doanh nghiệp và lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp công lập; bảo đảm cán bộ được bố trí có đủ bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực chuyên môn phù hợp với yêu cầu quản trị hiện đại.

Xây dựng cơ chế đãi ngộ, thu hút nhân tài: Định hướng các cơ quan chuyên môn tham mưu hoàn thiện cơ chế chính sách tiền lương, đãi ngộ gắn với thị trường lao động, tương xứng với năng lực và vị trí việc làm; triển khai thực chất chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong khu vực công.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân Thành phố

Lãnh đạo xây dựng và ban hành Kế hoạch cụ thể hóa triển khai thực hiện Chương trình hành động số 17-CTrHĐ/TU của Thành ủy và Chương trình hành động

này của Đảng ủy; chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương lồng ghép các mục tiêu phát triển kinh tế nhà nước vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và 5 năm.

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn định kỳ hằng quý, 6 tháng, hằng năm tổ chức đánh giá hiệu quả khai thác nguồn lực công; rà soát, đề xuất Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đặc thù tài chính công phù hợp với thực tiễn Thành phố.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra; đẩy nhanh tiến độ xử lý dứt điểm các dự án, công trình tồn đọng kéo dài để giải phóng và khơi thông nguồn lực.

2. Các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp khẩn trương xây dựng kế hoạch cụ thể hóa phù hợp; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, tiến độ thực hiện và trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố theo quy định.

3. Ban Tổ chức Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu gắn việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này với công tác sắp xếp, tinh gọn bộ máy khối hành chính, sự nghiệp và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết số 79-NQ/TW và Chương trình hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhằm tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động. Định hướng hệ thống thông tin, kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng các mô hình quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công, các điển hình doanh nghiệp nhà nước hoạt động hiệu quả.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Chủ trì, tham mưu đưa nội dung thực hiện Chương trình hành động này vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Ban Thường vụ Đảng ủy; tập trung giám sát trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý đầu tư công, tài sản công, ngân sách và tiến độ cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước; xử lý nghiêm, kịp thời các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, lãng phí.

6. Văn phòng Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện; định kỳ tổng hợp báo cáo và tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức sơ kết, tổng kết theo quy định.

7. Các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Đảng ủy

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sáng tạo, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phát huy vai trò giám sát của quần chúng đối với việc quản lý, sử dụng nguồn lực tài sản, đất đai nhà nước tại cơ quan, đơn vị.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Đồng chí Nguyễn Văn Được, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thành ủy, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy;
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy,
- Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy; Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Các cơ sở Đảng trực thuộc,
- Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Lưu: Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Thanh Xuân