

\*

Số 1614-CV/ĐU

V/v tăng cường lãnh đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, Hội nghị người lao động năm 2026

*Kính gửi:* Cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy UBND Thành phố

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10 tháng 11 năm 2022 và Luật số 97/2025/QH15 ngày 27 tháng 6 năm 2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Để đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ và đúng quy định pháp luật trong công tác tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở. Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố yêu cầu các cấp ủy cơ sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung trọng tâm sau:

## **1. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2026**

**1.1. Đối với cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập hưởng 100% lương từ ngân sách:** Cấp ủy các đơn vị tập trung phối hợp, lãnh đạo Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quán triệt sâu sắc trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện dân chủ và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo theo đúng quy định mới của Luật số 97/2025/QH15. Đồng thời, cấp ủy chú trọng lãnh đạo việc phát huy mạnh mẽ vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong tham gia, phối hợp thực hiện; khơi dậy tinh thần dân chủ, đoàn kết, sáng tạo của tập thể cán bộ, công chức, viên chức. Hội nghị tổ chức với tinh thần hiệu quả, tiết kiệm, khắc phục triệt để tình trạng hành chính hóa, hình thức trong tổ chức Hội nghị.

**1.2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước:** Cấp ủy các đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc tiếp tục thực hiện dân chủ ở cơ sở theo đúng quy định tại Khoản 2, Điều 5, Luật số 97/2025/QH15 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ. Trong đó, đặc biệt

lưu ý lãnh đạo việc duy trì nền nếp phối hợp chặt chẽ giữa người đứng đầu đơn vị với Ban Chấp hành Công đoàn trong tổ chức Hội nghị; phát huy vai trò nòng cốt của Công đoàn trong việc tập hợp, đại diện tiếng nói của viên chức, người lao động, đảm bảo sự đồng thuận và thống nhất cao trong tập thể đơn vị.

**1.3. Đối với các đơn vị doanh nghiệp:** Cấp ủy tập trung lãnh đạo, định hướng việc tổ chức Hội nghị người lao động năm 2026 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tuân thủ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Trọng tâm là lãnh đạo tổ chức Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động đưa các kết quả đối thoại tại nơi làm việc và nội dung thương lượng tập thể vào chương trình, nội dung chính của Hội nghị; phát huy vai trò của tổ chức đảng trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát động thi đua thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh.

## **2. Thực hiện nghiêm quy định về công khai, minh bạch và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân**

Phối hợp với lãnh đạo, Thủ trưởng đơn vị thực hiện nghiêm túc việc công khai đầy đủ trước hội nghị các nội dung theo Điều 46 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, bao gồm: số liệu dự toán, quyết toán ngân sách nhà nước, tình hình quản lý, sử dụng tài sản công và các quỹ phúc lợi; kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, kết quả đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; cùng các dự thảo nội quy, quy chế chi tiêu nội bộ, quy tắc ứng xử để cán bộ, công chức thảo luận, đóng góp ý kiến.

Lãnh đạo, chỉ đạo công tác bầu cử Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ mới đảm bảo dân chủ, công khai; quy trình bầu cử và tiêu chuẩn nhân sự thực hiện đúng quy định tại Điều 60 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở (được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 7 Điều 4 Luật số 97/2025/QH15); chú trọng lãnh đạo việc phát huy trí tuệ tập thể trong giới thiệu nhân sự có bản lĩnh, uy tín, có năng lực kiểm tra, giám sát để hoạt động thực chất, hiệu quả.

Chủ động rà soát, cụ thể hóa định mức hỗ trợ kinh phí hoạt động cho Ban Thanh tra nhân dân và hoạt động thực hiện dân chủ vào quy chế quản lý tài chính của đơn vị ngay từ đầu năm ngân sách. Việc bố trí kinh phí cần vận dụng linh hoạt các nguồn lực hợp pháp theo quy định tại Thông tư số 04/2025/TT-BTC ngày 24/01/2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí về thực hiện dân chủ ở cơ sở; đảm bảo thiết thực, tiết kiệm và an toàn trong quản lý tài chính.

## **3. Tổ chức thực hiện**

**3.1. Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy (Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở)** chủ trì tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo công tác quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa các

chủ trương của Đảng, quy định pháp luật hiện hành về thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị. Đồng thời, thường xuyên nắm bắt tình hình dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của người lao động để tham mưu định hướng chỉ đạo, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, không để hình thành vụ việc phức tạp. Trên cơ sở theo dõi và đánh giá thực chất kết quả thực hiện dân chủ tại các đơn vị, tổng hợp căn cứ chuyên môn, đề xuất nội dung trọng tâm và cung cấp minh chứng thực tiễn để phục vụ công tác đánh giá, xếp loại, đồng thời tham mưu biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

**3.2. Giao Ban Tổ chức Đảng ủy:** phối hợp hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện nguyên tắc công khai, minh bạch theo quy định của Đảng đối với các nội dung thuộc phạm vi công tác tổ chức xây dựng Đảng và công tác cán bộ trong Đảng tại các hội nghị ở cơ sở, bảo đảm đúng thẩm quyền và quy trình. Chủ trì tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy trong cụ thể hóa và lồng ghép kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở thành nội dung tiêu chí, minh chứng trong hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên năm 2026, trên cơ sở tổng hợp các nội dung phù hợp do Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy cung cấp và bảo đảm thống nhất với yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng trong Đảng bộ.

**3.3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy:** chủ trì tham mưu việc kiểm tra, giám sát chuyên đề về thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2026, đồng thời phối hợp đưa nội dung này vào Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 của Đảng ủy. Tăng cường nắm tình hình, giám sát việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ tại các đơn vị, theo dõi việc khắc phục hạn chế sau giám sát và tham mưu xem xét, xử lý theo thẩm quyền đối với các trường hợp có phản ánh, kiến nghị liên quan việc lợi dụng dân chủ gây mất đoàn kết nội bộ.

**3.4. Văn phòng Đảng ủy:** Chủ trì tham mưu, giúp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy trong công tác tổng hợp, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nội dung về dân chủ ở cơ sở tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc; bảo đảm chương trình, kế hoạch công tác của Đảng ủy có lồng ghép nội dung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định. Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy, Ban Tổ chức Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy thực hiện công tác tiếp nhận, tổng hợp, báo cáo định kỳ và đột xuất tình hình, kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở, tham mưu đề xuất các nội dung cần chỉ đạo kịp thời, bảo đảm thống nhất, đồng bộ trong toàn Đảng bộ.

**3.5. Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh Ủy ban nhân dân Thành phố:** Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội theo quy định, kịp thời nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, hội viên và người lao động đến cấp ủy, lãnh đạo đơn vị. Tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng

môi trường làm việc đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm; phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy trong việc phát hiện, đề xuất biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng thực hiện dân chủ ở cơ sở trong Đảng bộ Ủy ban nhân dân Thành phố.

**4. Chế độ thông tin, báo cáo:** Các đơn vị gửi hồ sơ báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy thông qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy bằng hình thức quét Mã QR (*đính kèm phía dưới phần Nơi nhận*), chậm nhất 07 ngày kể từ ngày kết thúc Hội nghị.

Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố đề nghị các cấp ủy cơ sở, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng nội dung và thời hạn. Trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy để tổng hợp, tham mưu.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy (*để báo cáo*),
- Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Liên đoàn Lao động thành phố (*để phối hợp*),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy,
- Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**PHÓ BÍ THƯ**



**Nguyễn Trường Giang**



ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
**SỞ NỘI VỤ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:76 /SNV-XDCQCTTN

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 01 năm 2026

V/v hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2026.

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 97/2025/QH15 ngày 27/6/2025 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2025); để các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Sở Nội vụ trao đổi một số nội dung như sau:

**1. Về việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động**

Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện theo quy định tại Điều 51, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể:

**1.1. Tổ chức hội nghị**

- Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do người đứng đầu cơ quan, đơn vị chủ trì;

- Hội nghị được tổ chức định kỳ mỗi năm một lần sau khi kết thúc năm công tác của cơ quan, đơn vị nhưng không chậm hơn 03 tháng của năm công tác tiếp theo do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định;

- Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tổ chức bất thường khi có đề xuất của người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc khi có ít nhất một phần ba tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị cùng đề nghị.

**1.2. Thành phần dự hội nghị**

a) Đối với cơ quan, đơn vị có tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ít hơn 100 người, thì tổ chức hội nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, trừ trường hợp quy định tại điểm b và điểm đ dưới đây;

b) Đối với cơ quan, đơn vị có tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ 100 người trở lên hoặc có ít hơn 100 người nhưng làm việc phân tán

trên địa bàn rộng hoặc vì lý do nghiệp vụ không thể bỏ vị trí làm việc, thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định thành phần tham dự hội nghị là toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoặc đại biểu cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị;

c) Hội nghị được tổ chức hợp lệ khi có ít nhất là hai phần ba tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị hoặc ít nhất là hai phần ba tổng số đại biểu được triệu tập có mặt. Nghị quyết, quyết định của hội nghị được thông qua khi có trên 50% tổng số người dự hội nghị tán thành và nội dung không trái với quy định của pháp luật, phù hợp với đạo đức xã hội;

d) Đối với các cơ quan, đơn vị có đơn vị trực thuộc, khi tổ chức hội nghị có thể mời người đứng đầu nếu thấy cần thiết;

đ) Cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở xuống có thể tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nếu thấy cần thiết.

### **1.3. Nội dung hội nghị**

a) Kiểm điểm việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị;

b) Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị;

c) Đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác hằng năm;

d) Tổng kết phong trào thi đua, xét khen thưởng và bàn, thống nhất nội dung thi đua năm tiếp theo; thống nhất nội dung giao ước thi đua;

đ) Thảo luận và quyết định các nội dung quy định tại Điều 49 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể: (1) Bầu, cho thôi làm thành viên Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị; (2) Việc thu, chi, quản lý, sử dụng các khoản đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị ngoài các khoản đã được pháp luật quy định; (3) Nội dung nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. (4) Các công việc tự quản khác trong nội bộ cơ quan, đơn vị không trái với quy định của pháp luật, phù hợp với đạo đức xã hội.

e) Thực hiện các nội dung về công khai thông tin; lấy ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về những nội dung quy định tại Điều 53 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể: (1) Giải pháp thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; (2) Kế hoạch công tác hằng năm của cơ quan, đơn vị; (3) Tổ chức phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị; (4) Báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan, đơn vị; (5) Các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu,

phiên hà, sách nhiễu Nhân dân; (6) Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; bầu cử, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức; (7) Thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; (8) Dự thảo quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị; (9) Dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị (nếu có); (10) Các dự thảo nội quy, quy chế khác của cơ quan, đơn vị; (11) Các nội dung khác theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị.

g) Thực hiện các công việc khác theo quyết định của hội nghị.

#### **1.4. Trình tự tổ chức hội nghị**

a) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trình bày báo cáo về các nội dung quy định tại điểm a và điểm c mục 1.3 nêu trên;

b) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham dự hội nghị thảo luận, tham gia ý kiến, đề xuất, kiến nghị (nếu có);

c) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tiếp thu, giải đáp thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với các nội dung thuộc thẩm quyền, bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, các biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tiếp theo của cơ quan, đơn vị;

d) Đại diện Ban Thanh tra nhân dân trình bày báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm và chương trình công tác năm tiếp theo;

e) Hội nghị quyết định các nội dung thảo luận tại điểm đ, mục 1.3 nêu trên;

g) Tổ chức khen thưởng cá nhân, tập thể của cơ quan, đơn vị có thành tích trong công tác; phát động phong trào thi đua;

h) Thông qua nghị quyết hội nghị.

## **2. Về Ban Thanh tra nhân dân**

Bầu Ban Thanh tra nhân dân thực hiện theo quy định tại Điều 60, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, cụ thể:

### **2.1. Bầu Ban Thanh tra nhân dân**

Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị do hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bầu, gồm từ 03 đến 09 thành viên.

Trường hợp cơ quan, đơn vị có tính chất đặc thù hoặc hoạt động phân tán thì hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thể quyết định số lượng thành viên Ban Thanh tra nhân dân nhiều hơn để bảo đảm hoạt động có hiệu quả.

Trường hợp cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở xuống hoặc trong các trường hợp đặc thù thì không tổ chức Ban Thanh tra nhân dân.

## **2.2. Thành viên Ban Thanh tra nhân dân**

Thành viên Ban Thanh tra nhân dân là người đang công tác trong cơ quan, đơn vị, có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín trong cơ quan, đơn vị, có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có hiểu biết về chính sách, pháp luật và tự nguyện tham gia Ban Thanh tra nhân dân; không đồng thời là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu, kế toán trưởng của cơ quan, đơn vị.

Ban Thanh tra nhân dân gồm Trưởng ban, Phó Trưởng ban và các Ủy viên. Trưởng ban chịu trách nhiệm chung về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; Phó Trưởng ban có trách nhiệm giúp Trưởng ban thực hiện nhiệm vụ; các thành viên khác thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công của Trưởng ban.

## **2.3. Nhiệm kỳ của Ban Thanh tra nhân dân**

Nhiệm kỳ của Ban Thanh tra nhân dân là 02 năm. Trong nhiệm kỳ, nếu khuyết thành viên hoặc thành viên Ban Thanh tra nhân dân không hoàn thành nhiệm vụ, không còn được tin nhiệm hoặc xin thôi làm nhiệm vụ, thì hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động quyết định cho thôi làm nhiệm vụ và bầu người khác thay thế.

## **2.4 Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân**

Căn cứ vào nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị, Ban Thanh tra nhân dân xây dựng chương trình công tác theo từng quý, 06 tháng, hằng năm và tổ chức thực hiện.

Ban Thanh tra nhân dân có trách nhiệm báo cáo về hoạt động của mình tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị.

## **2.5. Nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Thanh tra nhân dân**

- Nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Thanh tra nhân dân thực hiện theo quy định tại Điều 61 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

- Trách nhiệm trong việc đảm bảo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân thực hiện theo quy định tại Điều 63 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

## **3. Về thời gian tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động**

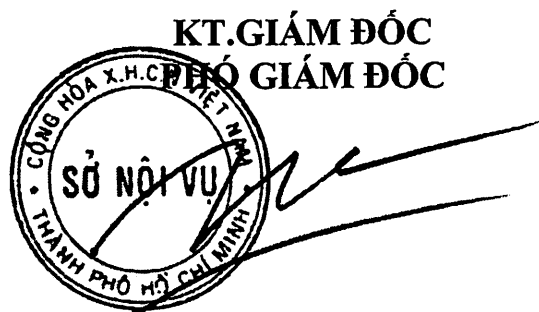
Thời gian tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị thực hiện theo điểm 1.1 mục 1 nêu trên (theo khoản 1, Điều 51, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở).

Khuyến khích các cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị (định kỳ) cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sớm, tạo điều kiện triển khai nhiệm vụ của năm tiếp theo; có thể lồng ghép, kết hợp với hội nghị tổng kết năm nhưng phải đảm bảo đầy đủ nội dung của hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm, thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND TP (để b/c);
- Giám đốc Sở Nội vụ (để b/c);
- Các PGĐ SNV;
- Lưu: VT, P.XDCQCTN.



**Nguyễn Tấn Phong**